



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAŁOPOLSKIEGO

---

Kraków, dnia 14 listopada 2022 r.

Poz. 7426

### **UCHWAŁA NR XLIV/482/22 RADY GMINY ZABIERZÓW**

z dnia 28 października 2022 roku

#### **w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zabierzów**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) Rada Gminy Zabierzów uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zabierzów, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała XLV/440/18 Rady Gminy Zabierzów z dnia 25 maja 2018 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zabierzów (Dz. Urz. Woj. Mał. z 2018 r. poz. 4118 ze zm.).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zabierzów.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady

**Henryk Krawczyk**

Załącznik do uchwały Nr XLIV/482/22  
Rady Gminy Zabierzów  
z dnia 28 października 2022 r.

## **Rozdział 1. Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, placówkę lub zespół;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 5) wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Zabierzów;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola prowadzonego przez Gminę Zabierzów;
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego określoną na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy.

## **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

**§ 3. 1.** Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydanym na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wliczany do podstawy obliczania zasiłku macierzyńskiego.

**§ 4.** Naliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku oraz ustalenia jego procentowej wysokości na podstawie przepisów dokonuje:

- 1) Dyrektor szkoły – nauczycielom szkoły,

2) Wójt – dyrektorom.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych oraz wysoka jakość świadczonej pracy.

3. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli niebędących dyrektorami:

- 1) posiadanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych obejmujących:
  - a) co najmniej dobre osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uczniów potwierdzone wynikiem klasyfikacji lub promocji oraz efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami odniesionymi w olimpiadach, konkursach, zawodach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami i właściwymi instytucjami,
  - c) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) efektywna praca z uczniem ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi potwierdzona osiągnięciami,
  - e) szczególne zaangażowanie w działalność opiekuńczo – wychowawczą, w tym sprawowanie opieki nad uczniami podczas wycieczek, zawodów sportowych, zielonych szkół;
- 2) dbałość i staranność w wykonywaniu zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
  - a) systematyczność i sumienność w przygotowaniu się do zajęć oraz wzorowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - b) szczególna dbałość o estetykę pomieszczeń, stan powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - c) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - d) wykonywanie obowiązków i poleceń służbowych w sposób rzetelny i terminowy,
  - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - f) podejmowanie działań na rzecz integracji społeczności szkolnej;
- 3) udział i zaangażowanie w realizację wszelkich zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie zajęć opiekuńczo – wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych,
  - c) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, komisjach szkolnych, komisjach egzaminacyjnych, oraz w pracach innych zespołów nauczycielskich,
  - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) indywidualna praca z uczniami wybitnie uzdolnionymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
  - f) prowadzenie zajęć dodatkowych rozwijających zainteresowania uczniów, w ramach pomocy psychologiczno – pedagogicznej oraz w ramach zapobiegania niepowodzeniom uczniów mających trudności w nauce,
  - g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

- 4) wprowadzenie innowacji pedagogicznych i wdrażanie programów autorskich, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz wpływających na jakościowy rozwój szkoły;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, m.in.:
  - a) podejmowanie inicjatyw na rzecz promocji Gminy Zabierzów w regionie,
  - b) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanym ze środków pozabudżetowych,
  - c) zaangażowanie w organizację uroczystości gminnych;
- 6) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, poza warunkami wymienionymi w § 5, bierze się pod uwagę:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, efektywny podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) racjonalna polityka kadrowa,
  - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, takie jak:
  - a) szczególne osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,
  - b) wzbogacanie oferty szkoły poprzez prowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązanie problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców, samorządem uczniowskim.

§ 7. 1. Środki na dodatki motywacyjne ustala się w rocznym planie finansowym szkoły, według stanu zatrudniania na dzień 30 września roku poprzedzającego.

2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi 7% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 2% i wyższa niż 50% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny w szczególnie uzasadnionych przypadkach można obniżyć lub podwyższyć w ramach posiadanych środków na ten cel.

2. Uwzględniając poziom spełniania określonych kryteriów, o których mowa w § 5 i 6, dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Zabierzów, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki zostaje przyznany.

3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej. Wskazane jest zasięgnięcie opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

4. Nauczycielowi przeniesionemu do innej szkoły na podstawie przepisów Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora poprzedniej szkoły.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 9.** Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, o którym mowa w § 5 rozporządzenia.

**§ 10.** 1. Dodatki funkcyjne przyznaje się:

- 1) dyrektorom
- 2) wicedyrektorom,
- 3) nauczycielom, którym powierzono przewidziane w statucie szkoły stanowiska kierownicze,
- 4) nauczycielom pełniących funkcję wychowawcy klasy,
- 5) nauczycielom, którym dyrektor powierzył funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego,
- 6) mentorom,
- 7) doradcom metodycznym lub nauczycielom konsultantom.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny dla mentora, o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt. 6 niniejszej uchwały, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z 5.08.2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub sprawowania innych funkcji, za które przysługuje dodatek.

4. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, która zastępuje osobę uprawnioną do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych.

5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

**§ 11.** 1. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora wynosi od 1 100,00 zł do 2 000,00 zł.

2. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora lub nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w zatwierdzonym planie organizacji szkoły wynosi od 700,00 zł do 1 200,00 zł.

3. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust 1 i 2 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów powierzonych nadzorowi, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne lub stan bazy dydaktycznej.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły zgodnie z art. 63 ust. 13 ustawy Prawo oświatowe.

**§ 12.** 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy oraz nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł miesięcznie.

2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 200 zł miesięcznie.

3. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji mentora, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 100 złotych miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece, z zastrzeżeniem, że dodatek ten nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela.

§ 13. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Zabierzów, a dla wicedyrektora i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub sprawujących funkcje przyznaje dyrektor szkoły.

§ 14. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska uprawiającego do otrzymania dodatku, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

## **Rozdział 5.** **Dodatek za warunki pracy**

§ 15. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem podjęcia pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.

3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych prowadzonych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim - 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka posiadającego orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego - 10% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania;
- 3) zajęć dydaktyczno – wychowawczych w klasach łączonych - 10% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia;
- 4) zajęć dydaktycznych w oddziałach dwujęzycznych - 10% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 5) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym pomocy logopedycznych, udzielenie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielenie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci w poradniach psychologiczno – pedagogicznych – 7 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli tam zatrudnionych.

5. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych określona jest procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i wynosi 10%.

6. Jeśli nauczyciel wykonuje pracę zarówno wymienioną w ust. 4 jak i w ust. 5 – przysługują mu te dwa dodatki.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

9. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 16. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Wójt Gminy Zabierzów.

§ 17. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

## Rozdział 6.

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

**§ 18. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 19. 1.** Liczbę godzin ponadwymiarowych ustala się odejmując od sumy zrealizowanych przez nauczyciela w danym tygodniu godzin zajęć planowanych liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu: przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (m.in. dni wolne od zajęć dydaktyczno – wychowawczych ustalone przez dyrektora danej szkoły, dni, w których przypadają przerwy świąteczne, Dzień Edukacji Narodowej), dni ustawowo wolnych od pracy, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, i któremu, na podstawie innych przepisów, obniżony został obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zgodnie z art. 42 ust. 6a, ustala się w sposób określony w ust. 1, z tym, że w miejsce obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć przyjmuje się jego wymiar obniżony.

4. W tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 2 tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w ust. 1 pomniejsza się o 1/5 tego wymiaru (dla nauczycieli, dla których ustalono czterodniowy tydzień pracy o 1/4 tego wymiaru) za każdy taki dzień, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Ustalona w oparciu o przepis ust. 4 liczba godzin ponadwymiarowych nie może przekraczać liczby godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w tygodniowym planie nauczania.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

**§ 20. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 ustawy.

## Rozdział 7.

### Postanowienia końcowe

**§ 21.** W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy oraz przepisy prawa pracy.

§ 22. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodniczący Rady

**Henryk Krawczyk**